

## **ИЗМЕНЕНИЕ РОЛИ ЖЕНСКОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В НЕЗАВИСИМОЙ УКРАИНЕ**

Павленко А.В. – аспирантка  
(г. Харьков, ХНУ им. В.Н. Каразина)

Процессы трудовой миграции всегда были в центре внимания исследователей, однако с обретением Украиной независимости, с созданием открытой рыночной системы и переходом на новый этап в межгосударственных отношениях, эти процессы не только активизировались, но и видоизменились. Одним из наиболее характерных изменений в миграционном движении стала его феминизация. Не смотря на то, что традиционно, основную часть миграционной волны составляют мужчины (по данным социологических исследований – приблизительно две трети от общего количества трудовых мигрантов (62,3 %)), число женщин-мигранток продолжает расти с каждым годом. Если до обретения Украиной статуса независимого государства, женщины выезжали за границу, просто сопровождая мужей-заробитчан, то сегодня они все чаще покидают страну самостоятельно, оставляя здесь свои семьи. Эта тенденция обусловлена как общей эмансипацией женщин, расширением их возможностей, повышением уровня образования и профессиональной квалификации, так и расширением сферы предложений на рынке труда [1].

Рассматривая профессиональную сегрегацию трудовых мигрантов более конкретно, можно увидеть несоответствие уровня образования работников к занимаемым ими должностям. Мужчины-мигранты не только имеют более широкий диапазон возможных профессий, от неквалифицированной работы, до престижной и требующей высоких профессиональных качеств, но и могут устроиться на более высокооплачиваемую работу. Женщины же, занимающиеся трудовой миграцией, как правило, могут претендовать на узкий круг «женских» профессий (персонал в гостиницах и ресторанах, няни, домработницы, танцовщицы, аниматоры, стриптизерши), хотя, среди мигрантов

мужчин высшее образование имеют приблизительно 11 %, а среди женщин почти 20 %.

Массовый выезд на заработки женщин с целью трудоустройства домработницами, нянями, горничными, ученые связывают не только с изменением возможностей трудоустройства (спроса), но и с обострением визового режима. С вступлением стран Вишеградской группы в Евросоюз, произошло исключение из западноевропейского рынка труда нелегальных работников из стран СНГ [2]. В связи с этим, возможность трудоустроиться нелегально осталась лишь в тех отраслях, где вероятность различного государственного контроля наименьшая. Наибольшая доля украинских мигрантов без официального статуса наблюдается в Польше и Италии, именно в этих странах преобладает женская миграция. По данным общенационального социологического исследования, проведенного в 2010 году, удельный вес женщин, которые не смогли или не захотели получить официальный статус за время работы за границей, выше, чем аналогичный показатель у мужчин (25 % и 22,3 % соответственно) [3]. По данным обследования Госкомстата 2008 года, деньги на родину переводили 62,3% мужчин-мигрантов и 58,8% женщин. Лица, имевшие разрешение на проживание и работу (среди которых существенно преобладают мужчины), смогли отправить на родину в среднем больше, чем те, кто не имел правового статуса [4].

Участие женской части населения в процессах трудовой миграции часто приводит к отрицательным последствиям, к ним обычно относят ухудшение демографической ситуации в стране (распад браков, низкая рождаемость) и повышенную опасность дискриминации, эксплуатации и нарушения прав. В связи с тем что женщины чаще находят работу в «неформальном» секторе рынка труда, существует также большой риск стать жертвами торговли людьми. Но все же женская миграция имеет и положительные черты, для многих она является возможностью доказать свою материальную и социальную независимость, улучшить условия жизни, наладить личную жизнь.

Учитывая то, что выезд женщин за границу на сегодняшний день является закономерным процессом, основным заданием миграционной политики в этом вопросе является налаживание двухсторонних соглашений со странами-реципиентами для легализации такого вида заработка и уменьшения рисков, связанных с криминализованными сегментами рынка труда.

#### Список источников:

1. Герасименко Г.В. Гендерні аспекти трудових міграцій населення України / Г.В. Герасименко, О.В. Позняк // Демографічні процеси. – 2009. №11 – С. 46-54.
2. Левцун О. Зовнішня трудова міграція в Україні як демографічна проблема [Електронний ресурс] / О.Левцун // Діалог. - 2005. - 20 вересня. Режим доступу: [http://dialogs.org.ua/project\\_ua\\_full.php?m\\_id=4040](http://dialogs.org.ua/project_ua_full.php?m_id=4040).
3. Населення України. Трудова еміграція в Україні [Електронний ресурс]. – К.: Інститут демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи НАН України, 2010. – 233 с. Режим доступу: [http://www.idss.org.ua/monografii/poznyak\\_2010.pdf](http://www.idss.org.ua/monografii/poznyak_2010.pdf).
4. Малиновская Е. Трудовые мигранты из Украины в странах ЕС и их переводы на родину в посткризисный период. [Електронний ресурс] / Е. Малиновская // Отчет об исследовании. – 2013. – 40 с. Режим доступа:[http://mirpal.org/files/files/Malynovska%27s\\_report\\_rus\\_fi\\_nal\\_w%20cover.pdf](http://mirpal.org/files/files/Malynovska%27s_report_rus_fi_nal_w%20cover.pdf)

Соціально-гуманітарні аспекти розвитку сучасного суспільства : матеріали IV Всеукраїнської наукової конференції викладачів, аспірантів, співробітників та студентів факультету іноземної філології та соціальних комунікацій, м. Суми, 19-20 квітня 2013 р. / Відп. за вип. В.В. Опанасюк. — Суми : СумДУ, 2013. — Ч.4. — С. 52-55.